**10 אפריל 2018**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **לפני:** | |  |
| **כב' השופט דורי ספיבק** | | |
| **התובעת:** | **אסתר יוסקוביץ**  ע"י ב"כ עו"ד נייגר רות | |
| **-** | | |
| **הנתבעת:** | **הדר ברמה בע"מ** | |

|  |
| --- |
| **פסק דין** |

1. ביום 28/06/2017 הגישה התובעת תביעה נגד הנתבעת בשל זכויות המגיעות לה עקב עבודתה אצל הנתבעת וסיומה.

2. הנתבעת נדרשה להגיש כתב הגנה תוך 30 ימים מיום שנמסרו לה כתבי בי-דין, וחרף העובדה שאלה נמסרו לה ביום27/02/2018, לא הגישה כתב הגנה.

 3. משלא הוגש כתב הגנה במועד, ומשזה לא הוגש אף בחלוף ארכה נוספת שניתנה לנתבעת, ובהתאם לסמכות הקבועה בתקנה 43 (א) לתקנות בית הדין לעבודה (סדרי דין), התשנ"ב - 1991, ניתן בזאת פסק דין על יסוד כתב התביעה.

4. לפיכך, אני מחייב את הנתבעת לשלם לתובעת את הסכומים הבאים:

א. שכר עבודה שלא שולם בסך של 8,939 ₪ בתוספת פיצויי הלנת שכר בסך של 5,000 ₪.

ב. פיצויי פיטורים בסך של 11,100 ₪ בתוספת פיצויי הלנת פיצויי פיטורים בסך של 3,500 ₪.

ג. אי תשלום עבור בגדי עבודה בסך של 800 ₪.

לסכומים האמורים יוספו הפרשי הצמדה וריבית כחוק מהיום ועד למועד התשלום המלא בפועל.

5. כמו כן, תשלם הנתבעת לתובעת שכ"ט עו"ד והוצאות משפט, בסך כולל של 4,000 ₪ תוך 30 ימים מהיום, אחרת יישא הסך הנ"ל הפרשי הצמדה וריבית כחוק מהיום ועד התשלום המלא בפועל.

**ניתן היום, כ"ה ניסן תשע"ח, (10 אפריל 2018), בהעדר הצדדים.**

